



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ
Број: Су-V-35-18/26
Дана: 19.01.2026. године
Крагујевац

На основу чл. 45, чл. 46, чл. 47, чл. 53. ст. 2, чл. 57, 58, 59, 61. и 62. Закона о државним службеницима, чл. 29. ст. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима и чл. 11. тач. 10. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Крагујевцу Су-I-9-1/25 од 13.08.2025. године, поводом интерног конкурса за попуњавање извршилачког радног места оглашеног дана 12.12.2025. године на огласној табли суда и интернет презентацији Основног суда у Крагујевцу, председник Основног суда у Крагујевцу Бојана Симоновић, дана 19.01.2026. године, донела је

РЕШЕЊЕ

I

1. Кандидат Миона Биорац из Баточине, прима се у радни однос на неодређено време у Основни суд у Крагујевцу, на радно место за административно-техничке послове у звању референт.

2. Кандидат Маја Стевановић из Крагујевца, прима се у радни однос на неодређено време у Основни суд у Крагујевцу, на радно место за административно-техничке послове у звању референт.

3. Кандидат Нина Арсенијевић из Крагујевца, прима се у радни однос на неодређено време у Основни суд у Крагујевцу, на радно место за административно-техничке послове у звању референт.

II

Изабрани кандидати су дужни да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос. Ако неко од изабраних кандидата не ступи на рад у року који је одређен, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донесено. Права и дужности из радног односа у Основном суду у Крагујевцу изабрани кандидати стичу од дана ступања на рад.

Образложење

Председник Основног суда у Крагујевцу је донео одлуку Су-V-35-134/25 од 10.12.2025. године којом је утврдио постојање потребе да се попуни упражњено радно место за административно-техничке послове у звању референт, број извршилаца 3, што је у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Крагујевцу Су-I-9-1/25 од 13.08.2025. године, при чему се попуњавање наведеног радног места уклапа у кадровски план Основног суда у Крагујевцу за 2025. годину. Наведено радно место се није могло попунити премештајем унутар Основног суда у Крагујевцу, односно премештајем унутар истог државног органа, премештајем по основу споразума о преузимању нераспоређеног државног службеника, као ни преузимањем државног службеника из другог државног органа, односно суда, па је поступљено у складу са чл. 49. ст. 4. Закона о државним службеницима, где је предвиђено да, ако руководиоц одлучи да радно место не попуни ни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс. У наведеној одлуци утврђено је да ће се интерни конкурс спровести у складу са чл. 4. Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 19/2025).

Решењем председника Основног суда у Крагујевцу Су-V-35-136/25 од 10.12.2025. године именована је конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање напред наведеног радног места.

Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је пре оглашавања интерног конкурса, на првом састанку одржаном дана 11.12.2025. године, утврдила које посебне функционалне компетенције ће се проверавати, као и области знања и вештина које се проверавају, редослед њихове провере, начин и облик провере посебних функционалних компетенција и временски оквир провере. Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да ће се изборни поступак спровести у две фазе, и то: 1. фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције и 2. фазе у којој се спроводи интервју кандидата са конкурсном комисијом. Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да ће се проверавати следеће посебне функционалне компетенције: 1. посебна функционална компетенција процедуре и методологије из делокруга радног места - познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места за административно-техничке послове (провера се врши писаним путем - тестом), 2. посебна функционална компетенција за област рада административни послови - познавање канцеларијског пословања (провера се врши усменим путем, на основу разговора са кандидатом) и 3. посебна функционална компетенција за област рада административни послови - познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података (провера се врши усменим путем, на основу разговора са кандидатом). Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да су мерила која ће бити коришћена за вредновање посебних функционалних компетенција путем разговора са кандидатом: стручна заснованост, аналитичност, познавање поступака, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа и концизност изнетог закључка. Након фазе провере посебних функционалних компетенција, конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је

утврдила да ће се спровести фаза интервјуа са кандидатима, који подразумева разговор чланова конкурсне комисије са кандидатима, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Дана 12.12.2025. године Основни суд у Крагујевцу је на огласној табли суда и интернет презентацији суда огласио интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места Су-V-35-140/25 од 12.12.2025. године, и то радног места за административно-техничке послове у звању референт, број извршилаца 3. Рок за подношење пријава је био 8 дана, почео је да тече наредног дана од дана оглашавања интерног конкурса и истекао је 22.12.2025. године.

На оглашени интерни конкурс за радно место за административно-техничке у звању референт пријавило се укупно 11 кандидата и то: Светлана Јањић из Крагујевца, Марко Раденковић из Баточине, Нина Арсенијевић из Крагујевца, Маја Стевановић из Крагујевца, Јелена Вујичић из Крагујевца, Олгица Кричак из Крагујевца, Ана Козомарић Моуратидоу из Крагујевца, Светлана Ђурић из Крагујевца, Миона Биорац из Баточине, Лука Мојовић из Крагујевца и Јелена Илић из Крагујевца. Приликом предаје пријава кандидатима је додељена шифра о којој су благовремено обавештени и под којом ће учествовати у изборном поступку, све до фазе интервјуа.

Након истека рока за подношење пријава, конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је дана 29.12.2025. године прегледала све приспеле пријаве и саставила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак, који је садржан у записнику конкурсне комисије за спровођење интерног конкурса Су-V-35-150/25-1 од 29.12.2025. године, па је тај списак кандидата дана 30.12.2025. године објављен на интернет презентацији Основног суда у Крагујевцу према шифрама њихове пријаве.

Пријава кандидата Светлане Јањић из Крагујевца на интерни конкурс за попуњавање радног места за административно-техничке послове у звању референт, поднета Основном суду у Крагујевцу дана 17.12.2025. године и заведена под пословним бројем Су-V-35-144/25-1, је одбачена, као непотпуна, решењем комисије Су-V-35-154/25-1 од 29.12.2025. године.

Пријава кандидата Марка Раденковића из Баточине на интерни конкурс за попуњавање радног места за административно-техничке послове у звању референт, поднета Основном суду у Крагујевцу дана 17.12.2025. године и заведена под пословним бројем Су-V-35-144/25-2, је одбачена, као непотпуна, решењем комисије Су-V-35-154/25-2 од 29.12.2025. године.

Пријава кандидата Светлане Ђурић из Крагујевца на интерни конкурс за попуњавање радног места за административно-техничке послове у звању референт, поднета Основном суду у Крагујевцу дана 19.12.2025. године и заведена под пословним бројем Су-V-35-144/25-8, је одбачена, као непотпуна, решењем комисије Су-V-35-154/25-3 од 29.12.2025. године.

Пријава кандидата Јелене Илић из Крагујевца на интерни конкурс за попуњавање радног места за административно-техничке послове у звању референт, поднета Основном суду у Крагујевцу дана 22.12.2025. године и заведена под пословним

бројем Су-V-35-144/25-11, је одбачена, као непотпуна, решењем комисије Су-V-35-154/25-4 од 29.12.2025. године.

Пријава кандидата Ане Козомарић Моуратидоу из Крагујевца на интерни конкурс за попуњавање радног места за административно-техничке послове у звању референт, поднета Основном суду у Крагујевцу дана 18.12.2025. године и заведена под пословним бројем Су-V-35-144/25-7, је одбачена, као непотпуна, решењем комисије Су-V-35-154/25-5 од 29.12.2025. године.

Изборни поступак је спроведен у две фазе, и то тако што је у првом делу прве фазе изборног поступка, дана 12.01.2026. године, писаним путем - тестом, проверена посебна функционална компетенција процедуре и методологије из делокруга радног места - познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места за административно-техничке послове, па су дана 14.01.2026. године, у другом делу прве фазе изборног поступка, усменим путем на основу разговора са кандидатима проверене посебна функционална компетенција за област рада административни послови - познавање канцеларијског пословања и и посебна функционална компетенција за област рада административни послови - познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, док је у другој фази изборног поступка дана 16.01.2026. године обављен интервју са кандидатима ради процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Решењем комисије Су-V-35-4/26 од 12.01.2026. године кандидат Јелена Вујичић из Крагујевца искључен је из даљег спровођења интерног конкурса за радно место за административно-техничке послове у Основном суду у Крагујевцу, оглашеног на огласној табли и интернет презентацији Основног суда у Крагујевцу, дана 12.12.2025. године, јер је открила свој идентитет у фази поступка у којој је била дужна да учествује под шифром, и то приликом провере тестом посебне функционалне компетенције процедуре и методологије из делокруга радног места - познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места за административно-техничке послове.

По спроведеном изборном поступку, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је сачинила следећу листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на извршилачко радно место, коју је заједно са записницима о свом раду доставила председнику суда:

Листа кандидата који су испунили мерила прописана за избор
за радно место за административно-техничке послове у звању референт

1. Кандидат Миона Биорац - укупно 25 бодова (прва фаза изборног поступка: тест - 14 бодова, усмени разговор - 5 бодова, друга фаза изборног поступка: интервју - 6 бодова).

2. Кандидат Маја Стевановић - укупно 24 бода (прва фаза изборног поступка: тест - 15 бодова, усмени разговор - 3 бода, друга фаза изборног поступка: интервју - 6 бодова).

3. Кандидат Нина Арсенијевић - укупно 24 бода (прва фаза изборног поступка: тест - 15 бодова, усмени разговор - 5 бодова, друга фаза изборног поступка: интервју - 4 бода).

4. Кандидат Лука Мојовић - укупно 21 бод (прва фаза изборног поступка: тест - 13 бодова, усмени разговор - 4 бода, друга фаза изборног поступка: интервју - 4 бода).

5. Кандидат Олгица Кричак - укупно 21 бод (прва фаза изборног поступка: тест - 15 бодова, усмени разговор - 4 бода, друга фаза изборног поступка: интервју - 2 бода).

У складу са чл. 28. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима и чл. 54. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима, Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је приликом рангирања кандидата на листи кандидата који су испунили мерила прописана за избор на извршилачко радно место као примарни критеријум применила укупан број остварених бодова. Према наведеним одредбама, додатни критеријум за сачињавање листе кандидата у случају да више кандидата има једнак укупан број остварених бодова, је већи број бодова којима је кандидат вреднован на интервјуу. Кандидати Нина Арсенијевић и Маја Стевановић остварили су једнак укупан број бодова, и то укупно по 24 бода. Имајући у виду да су наведени кандидати остварили једнак укупан број бодова, комисија је предност у рангирању дала кандидату Маји Стевановић (6 бодова на интервјуу) у односу на кандидата Нину Арсенијевић (4 бода на интервјуу), јер је са више бодова вреднована на интервјуу. Такође, кандидати Олгица Кричак и Лука Мојовић остварили су једнак укупан број бодова, и то укупно по 21 бод. Имајући у виду да су наведени кандидати остварили једнак укупан број бодова, комисија је предност у рангирању дала кандидату Луки Мојовићу (4 бода на интервјуу) у односу на кандидата Олгицу Кричак (2 бода на интервјуу), јер је са више бодова вреднован на интервјуу.

Председник Основног суда у Крагујевцу, по пријему листе кандидата, а сходно чл. 57. ст. 2. Закона о државним службеницима и чл. 29. ст. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, одлучио је да у радни однос на неодређено време на радно место за административно-техничке послове у звању референт прими кандидате Миону Биорац из Баточине, Мају Стевановић из Крагујевца и Нину Арсенијевић из Крагујевца, јер је реч о кандидатима који су са најбољим резултатима у изборном поступку испунили мерила прописана за избор, имајући у виду остварени број бодова и редослед истих на листи сачињен на основу укупног броја остварених бодова и оцена на интервјуу.

Приликом доношења ове одлуке председник суда је имао у виду да сви кандидати који су примљени у радни однос на неодређено време испуњавају све услове за рад на радном месту за које су конкурисали.

Из наведених разлога одлучено је као у изреци под I.

У складу са чл. 58. ст. 1. Закона о државним службеницима, одлуком у изреци под II, одређено је да су изабрани кандидати дужни да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, да ако неко од изабраних кандидата не ступи на рад у року који је одређен, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донесено и да права и дужности из радног односа у Основном суду у Крагујевцу изабрани кандидати стичу од дана ступања на рад.

ОСНОВНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ, дана 19.01.2026. године

Председник суда
Борјана Сибиновић



Правна поука: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији судова, у року од 8 дана од дана пријема решења, а преко овог суда.

Д-на: - свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку (Нини Арсенијевић из Крагујевца, Маји Стевановић из Крагујевца, Јелени Вујичић из Крагујевца, Олгици Кричак из Крагујевца, Миони Биорац из Баточине и Луки Мојовићу из Крагујевца), на веб презентацији Основног суда у Крагујевцу и на огласној табли Основног суда у Крагујевцу